

【員工人身安全與工作環境的保護措施與其實施情形】

本公司為通信網路業，並無生產製造，故無特殊汙染源。

公司落實員工職業安全衛生管理以降低工作環境對員工安全與健康之危害並積極配合響應政府節能措施。

- (一) 為能讓同仁安心職場環境安全，113 年每月份實施「職安衛醫護健康臨場」服務，執行職場辦公室巡視服務每月醫護人員臨場巡檢服務。(含同仁健檢異常面談)
- (二) 本公司 113 年每季舉辦職業安全衛生講習，例如 113.06.26 主題：【「高氣溫熱危害」預防】。
- (三) 本公司訂有「能源節約」措施，長期施行內部用電、用水、照明設備、資源回收等管理相關節能減碳措施；為善盡各項資源之利用，確實執行資源垃圾分類、回收與減量等活動，落實回收紙使用，並提升各項資源之利用效率，徹底執行資源回收再利用。
- (四) 本公司加強施行節能減碳措施，空調有定時關閉之設定，同時宣導公司各部門人員節能減碳觀念，推動各項節能措施，以達節約能源及溫室氣體減量政策，減少對環境的衝擊，善盡企業環保之責。
- (五) 本公司對外所有出入門禁及內部重要出入門禁均設有監視器或門禁卡設備 24 小時嚴格管控出入狀況。
- (六) 本公司夜間均有保全人員協助維護辦公場域安全。

(七)本公司訂有「安全衛生工作守則」，並於內部網站設有「職安衛專區」，每年訂定「職業安全衛生管理計畫」及「職業安全衛生實施計畫表」，113 年執行包含「員工健康檢查」、「年度消防設施/器具檢查」、「飲用水設備保養維護及水質檢驗」等內容，並安排員工參加職業安全衛生之相關證照訓練，厚實員工於職業安全衛生/防火管理/保安監督/急難救助等相關知識觀念與技能。此外，員工人身安全與工作環境的保護措施與其實施情形舉例如下：

- 1.本公司門禁管制措施包含門禁卡與生物辨識系統，非權責單位指定人員不得擅自進入特定區域或使用相關資訊設備，以維護員工人身安全與工作環境的保護措施。
- 2.每年度擬訂「職災防止計畫」，113 年依項目推展執行，針對用電安全及職業安全之定期宣導，降低職災之發生。
- 3.職安人員，負責定期之巡檢（含用電安全檢查），並協助異常之處理。
- 4.自動檢查之實施：本公司針對電器設備、消防設施及作業環境擬定自動檢查實施計畫，積極發現潛在之危害因素，並努力改善相關缺失，有效控制風險之發生。包含每兩年一次之建築物安檢、每年一次之消防檢修申報、及各樓層機房分路總開關箱之保養及紅外線熱顯像檢查，避免可能造成之安全危害。
- 5.針對同仁之作業實施危害鑑別，依據危害風險較大作業（如工務），提供個人防護器材（安全鞋、護目鏡、防感電手套等）。
- 6.定期實施消防自衛災編組演練、AED 之使用及急救訓練，提升同仁緊急應變之處理能力。
- 7.各區辦公室設置急救人員，並依規定辦理人員複訓。

(八)113 年本公司無發生火災事件。工作環境保護措施(如不利情境之火災風險辨識及關鍵可行之減災措施等)及其實施情形舉例如下：

- 1.機房每年訂定緊急應變作業演練計畫，包含定期與消防隊進行消防應變演練，每季進行自動消防滅火系統檢測，113 年於 7 月進行進行消防應變演練，並於 3 月、6 月、9 月、12 月進行自動消防滅火系統檢測。
- 2..本公司辦公場所皆設有緊急逃生指引及佈告欄宣導生活防災等訊息，113 年每季更換宣導主題(包含防護電器火災)提醒員工工作及日常可能遇到危險及時預防、避難。
3. 公司每年依「職業安全衛生實施計畫表」安排職業安全衛生教育訓練，厚實員工職業安全衛生/防火/急救相關知識觀念與技能。